



RAPPORT D'IMPACT

2025-2026



L'inclusion comme moteur de développement économique

Créé en 1979, Groupe TAQ est une entreprise adaptée d'économie sociale qui conjugue performance économique et impact social. En offrant des emplois stables et de qualité à des personnes en situation de handicap et en soutenant les entreprises québécoises par ses services de sous-traitance ainsi que la fabrication de nos raquettes à neige Faber, l'organisation agit comme un moteur d'inclusion et de développement économique durable.



TABLE DES MATIÈRES

01 Mots de la Présidente du CA et du PDG

04 Notre année en chiffres

05 Notre identité

07 Notre impact humain

13 Nos activités

18 Notre impact économique

23 Notre communauté

31 Notre rayonnement

36 Notre équipe

39 Notre conseil d'administration



Catherine Morneau

Coprésidente - Groupe Morneau

Membre du conseil d'administration de Groupe TAQ depuis 3 ans et présidente depuis janvier 2026.

« **Groupe TAQ prouve qu'on peut conjuguer performance et engagement. Je suis honorée d'y contribuer et, avec le conseil d'administration, de soutenir une croissance durable qui permettra à davantage de personnes ayant des limitations fonctionnelles de jouer un rôle actif dans notre société.** »

MOT DE LA PRÉSIDENTE DU CA

L'année 2025-2026 aura été marquée par le **mouvement**, la **réflexion** et l'**engagement collectif**. En acceptant la présidence du conseil d'administration de Groupe TAQ, j'ai d'abord ressenti une immense reconnaissance envers ceux et celles qui ont contribué à bâtir l'organisation au fil des années, particulièrement monsieur André Des Rochers, dont le parcours et l'implication auront laissé une empreinte durable sur la culture de Groupe TAQ et la poursuite de sa mission.

Je prends ce rôle avec humilité, mais aussi avec une profonde conviction : celle que Groupe TAQ possède tous les atouts nécessaires pour poursuivre son évolution et renforcer son impact.

Oui, nous traversons une période de turbulence. Mais j'ai le privilège de pouvoir compter sur un conseil d'administration renouvelé, composé de personnes aux expertises complémentaires, engagées et animées par une volonté commune de faire rayonner notre mission.

Au cours de la dernière année, notre conseil d'administration a entrepris plusieurs démarches importantes afin de soutenir la croissance saine et durable de l'organisation. Nous avons notamment amorcé un travail de consolidation de nos pratiques de gouvernance et mis en place des comités dédiés à certains enjeux stratégiques.

Avec la vente de notre division Alliance, nous avons choisi de prendre un pas de recul pour mieux définir les prochaines étapes de notre développement.

Cette année nous aura permis de recentrer nos actions, de clarifier nos priorités et d'engager une réflexion stratégique et profonde avec l'équipe de direction autour de notre mission, de notre vision et de nos valeurs.

De cette démarche émergent quatre grands axes qui guideront désormais les décisions de l'équipe de direction et nos projets : **renforcer notre résilience financière, renforcer une équipe mobilisée et compétente, optimiser la production et favoriser une saine gouvernance et une reddition de comptes efficace.** Ces orientations traduisent notre volonté d'agir avec intention dans un environnement en constante évolution tout en demeurant fidèles à nos valeurs humaines, entrepreneuriales et collectives.

Je tiens à remercier l'ensemble de nos employés, nos partenaires, nos nouveaux investisseurs, mes collègues administrateurs, qui contribuent chaque jour à faire avancer l'organisation avec passion et intégrité.

L'avenir de Groupe TAQ se construit aujourd'hui et je suis fière d'y contribuer avec vous.

MOT DU PDG | Transformer les défis en rebonds

Groupe TAQ vient de traverser une année charnière, marquée par la transition et l'adaptation. Pour une entreprise d'économie sociale comme la nôtre, la performance se mesure avant tout à deux niveaux : notre capacité à accomplir pleinement notre mission et la solidité de nos résultats financiers.

Depuis maintenant trois ans, nous avons perdu cinq contrats majeurs représentant des revenus de 5,5 millions de dollars. Ces pertes étaient liées à des facteurs entièrement hors de notre contrôle : l'évolution des technologies, la vente ou le déménagement d'entreprises clientes, ainsi que l'abandon d'un produit par un de nos clients.

Malgré ces défis, ma **première grande fierté** est que notre organisation a maintenu l'intégralité de sa mission sociale. En dépit de la baisse des revenus, nous avons même réussi à offrir près de 6 000 heures additionnelles de travail à des personnes en situation de handicap dans la région de Québec.

À la fin de l'été dernier, nous avons convenu avec la direction de Centrap, une entreprise adaptée de Mont-Joli, qu'elle assurerait désormais le maintien et le développement de notre division Alliance à Amqui. Cette décision a été humainement difficile, mais elle représentait le meilleur choix pour préserver les emplois à long terme dans la MRC de la Matapédia tout en nous permettant de concentrer nos efforts sur les enjeux de notre usine de Québec.

Sur le plan financier, les résultats semblent moins positifs, au premier regard du moins. Le départ de Cogeco en juillet a durement affecté nos opérations, en plus du ralentissement des ventes de deux de nos clients majeurs. À cela s'est ajouté l'impact négatif des ventes de raquettes à neige de 2024-2025 sur l'exercice qui vient de se terminer, puisque les raquettes vendues en 2025-2026 avaient été produites l'année précédente.

Ma **deuxième grande fierté** réside dans la façon que nous avons répondu à cet enjeu financier, soit en mettant à profit nos qualités d'innovation dans notre structure de financement. Ainsi, le succès de notre campagne d'obligations communautaires, la plus importante jamais réalisée au Québec, a permis d'améliorer notre fonds de roulement de 3,4 millions de dollars. Associée à une réduction de nos inventaires de 1,8 million de dollars, cette approche vise autant à renforcer notre stabilité financière qu'à accroître notre capacité d'action pour soutenir notre croissance, développer de nouveaux projets et évaluer de potentielles acquisitions.

Je tiens aussi à souligner le travail exceptionnel de notre équipe des ventes au cours des derniers mois. Les efforts déployés porteront leurs fruits dès l'année financière 2026-2027 et pour les années suivantes. Cinq nouveaux clients nous confient maintenant des mandats de sous-traitance et nous prévoyons que les revenus générés dépasseront ceux perdus. De plus, un sixième partenariat d'envergure pourrait se concrétiser dans les prochaines semaines. Ce rebondissement en cours est ma **troisième source de fierté**.

Au-delà des projets et des résultats, ce que je retiens surtout de cette année, c'est la qualité exceptionnelle des personnes qui font vivre Groupe TAQ au quotidien. Les transformations que nous traversons exigent de l'audace, de la capacité d'adaptation et une grande confiance collective. Je suis profondément reconnaissant envers les membres de mon équipe, nos partenaires, nos nouveaux investisseurs et notre conseil d'administration pour leur engagement et leur volonté constante d'avancer ensemble.

Dans une économie où l'intelligence artificielle, les avancées technologiques, les tarifs et l'inflation redéfinissent continuellement notre environnement, il faut s'attendre à rencontrer d'autres défis. Mais avec les personnes extraordinaires qui m'entourent et avec ce que je considère comme le meilleur conseil d'administration parmi les entreprises d'économie sociale du Québec, je suis convaincu que les vents favorables seront dominants dans les années à venir.



Gabriel Tremblay

Au service de l'économie sociale depuis 36 ans et à la direction générale de Groupe TAQ depuis 14 ans.

« Partout, les organisations doivent composer avec l'accélération des transformations économiques et technologiques. Pour une entreprise adaptée, ces changements représentent un défi réel.

Notre ambition est claire : faire de Groupe TAQ une entreprise adaptée agile et entrepreneuriale, capable de conjuguer impact social et performance économique. »

Hommages à André Des Rochers | Président sortant

Reconnaissance du gouvernement du Canada

Le 28 novembre 2025, grâce à l'appui de l'Honorable Jean-Yves Duclos, député de Québec—Centre, M. Des Rochers a reçu une lettre officielle de reconnaissance du Très honorable Mark Carney soulignant ses 46 années d'engagement bénévole envers le Groupe TAQ.



Déclaration à l'Assemblée nationale du Québec

Le 4 décembre 2025, M. Des Rochers a été honoré au Salon rouge de l'Assemblée nationale du Québec, à l'initiative du député Mario Asselin de Vanier—Les Rivières. Il a reçu un certificat de reconnaissance et une lettre de remerciement de François Legault, alors premier ministre du Québec.



Médaille des Aîné.e.s de la Lieutenant-gouverneure du Québec

Cette distinction décernée le 21 mars 2026 par l'Honorable Manon Jeannotte a rendu hommage à 46 années d'engagement exceptionnel de M. Des Rochers envers la mission d'inclusion de TAQ, ainsi qu'à une contribution marquante à la communauté d'affaires et à la région de la Capitale-Nationale.



NOTRE ANNÉE, EN CHIFFRES

5 011 200 \$

Groupe TAQ signe le succès de la plus importante campagne d'obligations communautaires jamais réalisée au Québec !



18,5 M\$

Représentent les revenus de Groupe TAQ incluant les ventes combinées aux subventions gouvernementales.



80 %

Parmi les 310 employés de notre entreprise adaptée, 250 sont en situation de handicap.



1,28 M\$

Cette année, Groupe TAQ a réinvesti près de 1,3 millions de dollars auprès de ses employés en accompagnement, formations, soutien à la cafétéria collective, etc.





PIERRE-ALEXANDRE, MORGANE
Manutentionnaire [22 ans], contremaître [3 ans]

NOTRE IDENTITÉ

“

Ce qui me rend fière de travailler chez Groupe TAQ, c'est de voir comment on aide les travailleurs à se percevoir au-delà de leurs limitations. On mise sur leurs forces pour les faire progresser, et c'est magnifique d'observer l'évolution de leurs compétences et de leurs capacités tout au long de leur parcours professionnel ici.

- Brigitte Bonneau, agente d'intégration [4 ans]

À propos

Groupe TAQ crée des emplois valorisants pour des personnes en situation de handicap en offrant des services de sous-traitance variés et en étant propriétaire de Faber, l'un des plus importants fabricants de raquettes à neige au Canada.

Organisme à but non lucratif, TAQ vise à **inspirer et propulser une économie sociale inclusive où nos pratiques innovantes transforment la vie de nos employés et révèlent leur plein potentiel.**

Nos valeurs



Humanité

Agir avec cœur et chaleur humaine pour créer un environnement et des relations d'affaires où tout le monde peut s'épanouir et atteindre ses objectifs.



Collaboration engagée

Bâtir des relations de confiance durables avec nos équipes, nos clients, nos donateurs et nos partenaires publics.



Développement du potentiel

Cultiver les forces de chacun et la richesse de nos différences pour valoriser nos employés et nos partenaires et pour soutenir nos communautés.



Agilité créative

Créer des opportunités là où d'autres voient des limites et oser de nouvelles façons de faire pour augmenter notre impact collectif.

Notre mission



Par notre force entrepreneuriale et nos partenariats avec les communautés, nous offrons des emplois dignes et un environnement bienveillant au bénéfice des personnes en situation de handicap et de leurs proches.



RAYNALD

Préposé à la qualité des lieux [34 ans]

NOTRE IMPACT HUMAIN

“ Travailler chez TAQ, c’est tellement plus qu’un emploi. C’est un milieu humain, valorisant et profondément inspirant. Chaque jour, nos travailleurs vivant avec des limitations fonctionnelles nous rappellent la force, la persévérance et la beauté de l’entraide. Leur détermination et leur authenticité font de cet endroit un lieu unique où l’on grandit autant humainement que professionnellement.

- Marie-Josée Rochefort, Directrice RH [25 ans]

En bref

13,8M \$

de masse salariale.
Ce qui représente
74 % de notre
budget annuel !

**F 47,3 %
H 52,7 %**

une représentation
équilibrée qui reflète
notre volonté d'offrir
un milieu inclusif et
accessible à tous.

39 %

de nos employés
de production sont
âgés de 35 ans et
moins.

5,7 %

taux de roulement
des membres de
l'équipe de soutien
de Groupe TAQ.

+ 2 937

heures de formation
en « Participation
Sociale » offertes,
durant les heures de
travail, pour faire
grandir nos employés
dans toutes les
sphères.

46 867

repas servis dans
notre cafétéria
collective,
contribuant à une
alimentation saine et
accessible pour nos
employés.

50

participants qui ont
relevé un défi sportif
(marche, course,
zumba ou yoga) au
Défi Entreprises
2025 !

≈ 20

utilisateurs
quotidiens de notre
salle de repos
sensorielle TSA.



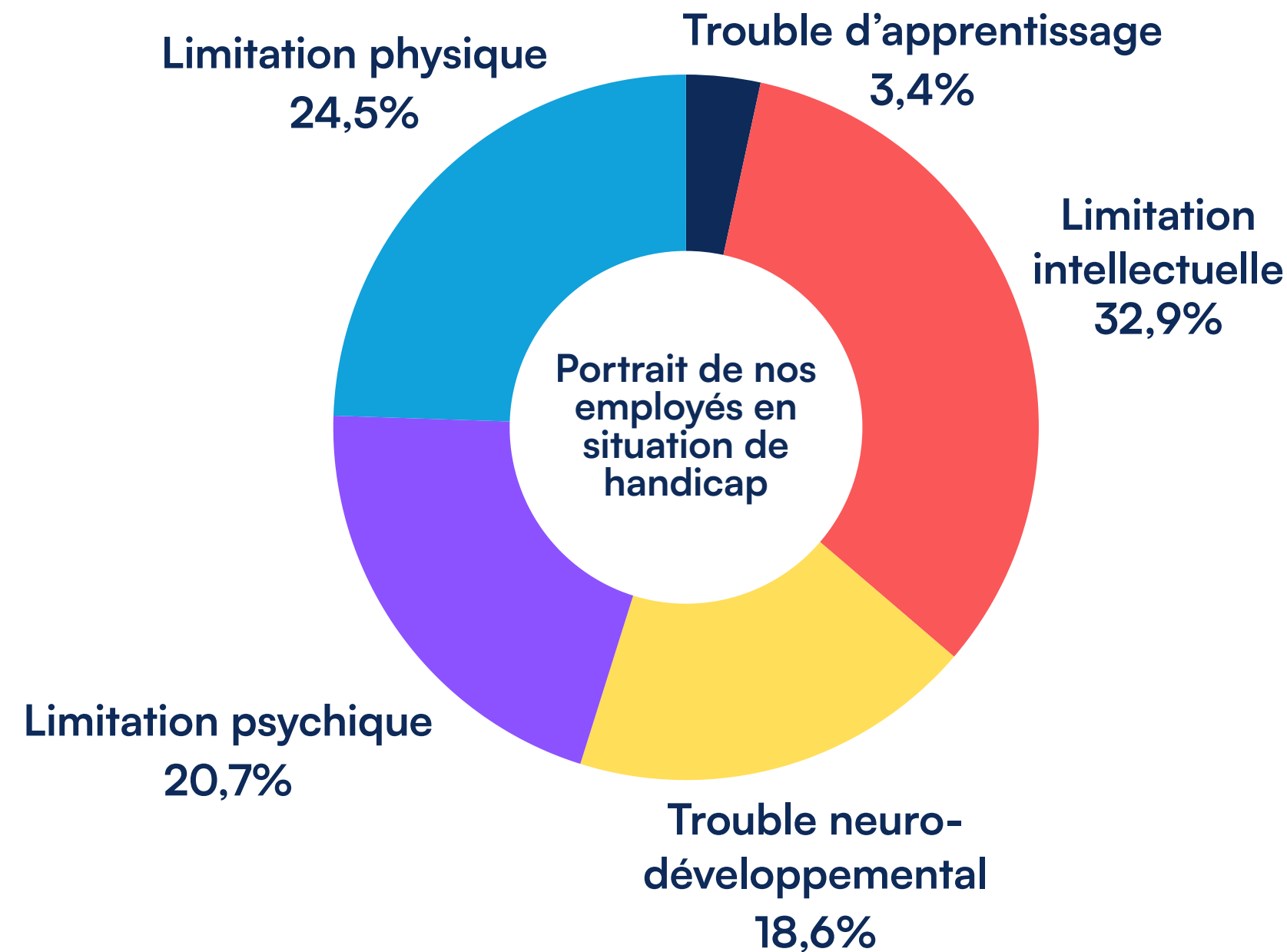
MARIE-PIER
Célébrant Noël 2025 chez TAQ

Des profils variés : une inclusion renforcée

La diversité des profils de nos employés, illustrée ci-contre, témoigne de la richesse humaine qui caractérise notre entreprise adaptée.

Chez Groupe TAQ, l'inclusion prend forme dans l'action. Nous adaptons les conditions de travail (horaires, postes, rythme et nature des tâches) afin de permettre à chaque employé de contribuer à la hauteur de ses capacités.

Ce modèle favorise non seulement la participation, mais aussi le développement du potentiel et l'accomplissement au travail.



80% de nos employés vivent avec une ou plusieurs limitations fonctionnelles

Une flexibilité adaptée : 43 % de nos employés travaillent à temps partiel.

Adapter pour réussir, tous ensemble

Voici des adaptations concrètes réalisées au courant de l'année pour assurer l'accessibilité et la réussite de différentes tâches dans notre quotidien.

Des voyants lumineux

Nos balances sont désormais équipées de voyants lumineux qui changent de couleur lorsque la quantité adéquate est atteinte, facilitant ainsi la lecture et la précision lors des opérations.

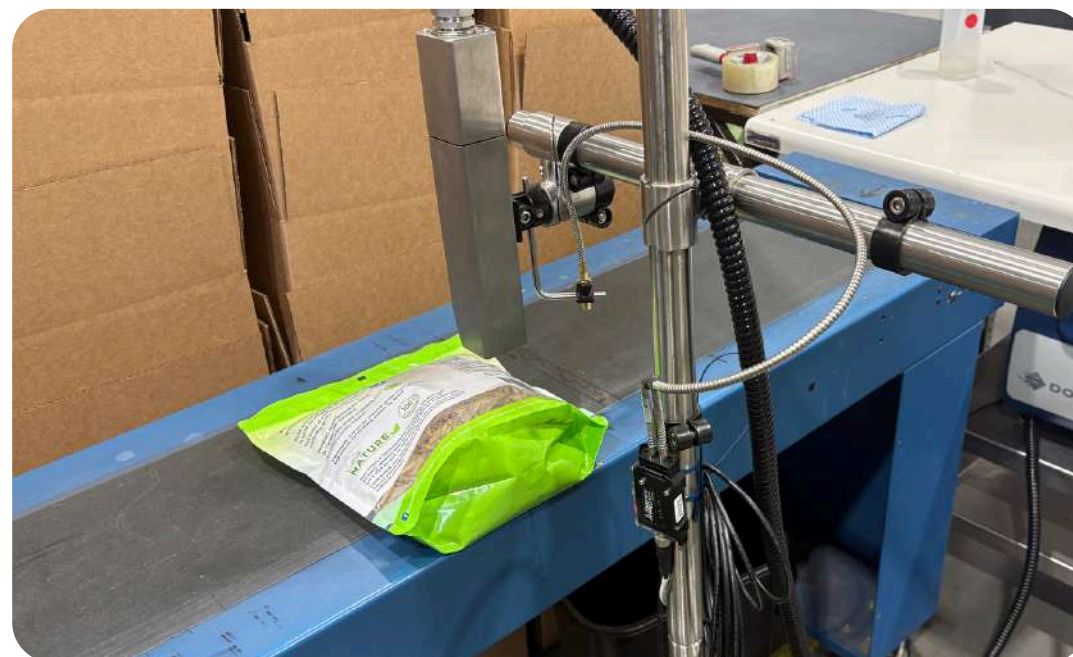
Avantages : Validation visuelle rapide, réduction des erreurs, diminution de la charge cognitive et meilleure autonomie pour les employés.



Une impression automatisée

L'acquisition d'une nouvelle machine permet d'imprimer automatiquement les informations sur les sacs d'emballage, éliminant ainsi les étapes d'estampage manuel auparavant nécessaires.

Avantages : Simplification des tâches, diminution du temps de production et amélioration de l'autonomie et du confort des employés.



Gabarit d'assemblage adapté

Un gabarit de travail a été conçu pour rendre un contrat d'assemblage plus accessible, stable et ergonomique, notamment en position assise. Cette adaptation fait partie des nombreuses solutions développées pour mieux répondre aux capacités des travailleurs.

Avantage : Rend la tâche accessible, réduit l'effort physique, permet à une dizaine d'employés de participer activement au contrat.



Un impact social assumé

Un engagement social qui se vit au quotidien



YANNICK, LILI
Participants au Défi Entreprises 2025

Notre impact social ne se limite pas à l'accès à l'emploi. Il se traduit aussi par la qualité du milieu de vie que nous offrons à nos employés.

Au fil de l'année, nous avons poursuivi nos efforts pour créer un environnement inclusif, stimulant et adapté, notamment à travers :

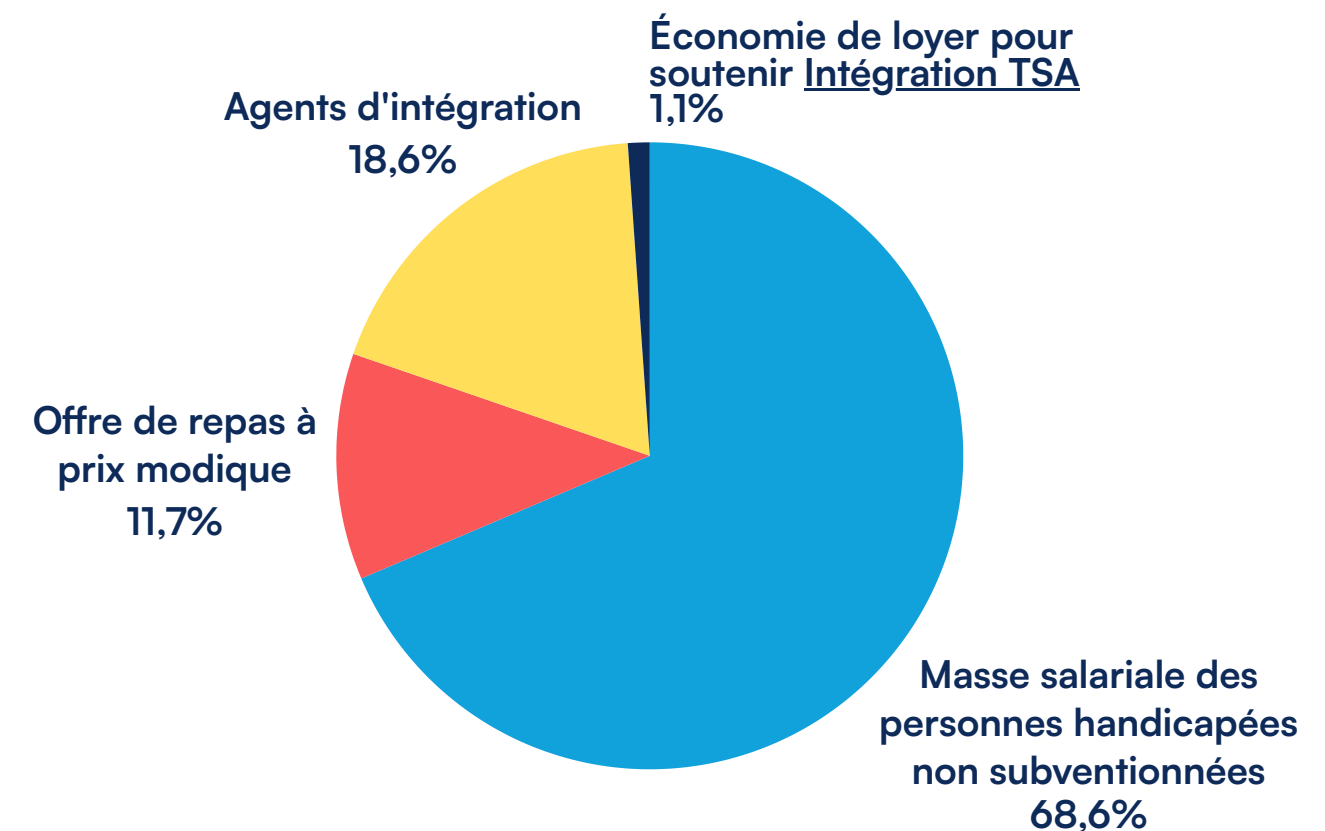
- un milieu de vie dynamique (club social, activités et événements rassembleurs) ;
- des espaces adaptés, incluant une salle de repos dédiée aux personnes vivant avec un TSA ;
- une cafétéria collective favorisant l'accessibilité et les échanges ;

Ces initiatives contribuent concrètement au bien-être, à la participation sociale et au sentiment d'appartenance de nos équipes.

Maintenir le cap, même en contexte économique plus difficile

L'année 2025-2026 a été marquée par un contexte financier exigeant. Malgré cela, nous avons fait le choix de maintenir nos investissements sociaux à la hauteur de 1,28 M\$. Un choix qui reflète notre conviction que ces actions ne sont pas accessoires, mais essentielles à notre mission.

En continuant de réinvestir dans notre milieu de travail, nous contribuons à créer un environnement où nos employés peuvent s'épanouir et développer leur plein potentiel.



Agent d'intégration : un rôle essentiel à la réussite en emploi

L'intégration et le maintien en emploi chez TAQ reposent sur un accompagnement humain, structuré et adapté aux réalités de chaque personne. Nos agentes d'intégration jouent un rôle central dans cette réussite en assurant une présence rassurante et un suivi constant tout au long du parcours des employés.

L'accompagnement débute dès les premières étapes, notamment par la validation de l'intérêt de la personne, la découverte de notre environnement de travail et l'évaluation des besoins d'intégration. Il se poursuit ensuite à travers :

- une intégration progressive et encadrée en milieu de travail ;
- un accompagnement à la tâche adapté aux capacités de la personne ;
- un suivi régulier avec les conseillers en emploi et les différents intervenants ;
- des évaluations périodiques favorisant les ajustements nécessaires.

Par leur expertise et leur présence quotidienne, les agentes d'intégration contribuent directement à sécuriser les employés, à valoriser leurs forces et à favoriser leur autonomie. Un rôle déterminant pour assurer un parcours durable et épanouissant.

Une expertise intégrée à nos opérations

Notre équipe de soutien compte quatre ressources formées en éducation spécialisée, dont deux dans l'équipe des ressources humaines ainsi que deux employés en production, qui contribuent activement à l'accompagnement sur le terrain.

Cette présence, à la fois stratégique et opérationnelle, permet d'assurer une continuité entre les besoins des employés et les réalités de production.



***Un merci tout spécial à la Fondation Hewitt
qui soutient nos agents d'intégration !***

“

Je suis tellement fière de voir briller leurs yeux lorsqu'on leur dit qu'ils ont l'emploi. Certains pleurent à l'entrevue d'embauche, certains parents nous disent que cela change la vie de leurs enfants et par le fait même, de la famille toute entière.

Ma fierté c'est que Groupe TAQ puisse offrir un milieu épanouissant, gratifiant et que cela leur donne un rôle dans la société. Je suis fière de les côtoyer jour après jour et de les voir évoluer et grandir.

Danye Bouchard,
Conseillère en intégration socioprofessionnelle, depuis 7 ans



RAPHAËL, SONNY



NOÉMIE, DANYE



KARINA

Manutentionnaire alimentaire [25 ans]

NOS ACTIVITÉS

“

Une compagnie indispensable pour les
compagnies manufacturières. On n'aurait pas été
capable de croître sans TAQ.

- Témoignage d'un client de Groupe TAQ,
Source : BDC - La voix des clients.

Des solutions de sous-traitance fiables

Assemblage

- Décompte d'articles
- Dégainage et coupe de fils
- Assemblage de cadeaux corporatifs
- Assemblage de présentoirs promo.
- Mise en kits
- Préparation de pochettes publicitaires
- Etc.

Hitachi Énergie | Familiprix | SansZo |
Connexion Technic | Promax | ISAAC
Instruments | Beneva | Turbo Med |
Pharmaplus

Emballage

- Emballage sous pellicule rétractable
- Mise en caisses et palettisation
- Étiquetage
- Emballage de palettes présentoirs
- Emballage de cadeaux corporatifs
- Etc.

Charlojeu | RSSW |
Défi Entreprises | Transcontinental |
Solisco

Conditionnement de produits alimentaires

- Emballage primaire et secondaire de produits secs
- Embouteillage de produits secs
- Mélange d'ingrédients et ensachage
- Pesée, scellage, mise en caisse
- Etc.

Leclerc | Chocolats Favoris | Maison
Orphée | Montellier | Grounded | Nador |
Nutra-Fruit |
Épices du Guerrier



Secteurs

Alimentaire

Manufacturier

Santé et pharmaceutique



Fier manufacturier de raquettes à neige depuis plus de 150 ans, Faber, une division de Groupe TAQ depuis 2021, figure parmi les plus importants fabricants de raquettes à neige au Canada et parmi les chefs de file mondiaux de l'industrie.

Depuis notre acquisition en 2021, ce sont plus de 220 000 paires de raquettes à neige qui ont été fabriquées et assemblées dans notre usine.



Collection Faber et modèles exclusifs

Faber offre une vaste gamme de raquettes à neige et d'accessoires, toutes fièrement conçues et fabriquées à Québec dans notre usine.

L'agilité et l'importante capacité de production de Faber permet de développer des raquettes sur mesure, selon les exigences de nos clients. Nous sommes le fier fournisseur de Décathlon Canada et Costco Canada.

Secteur de la défense

Faber approvisionne certaines unités des Forces armées canadiennes ainsi que des unités de pays membres de l'OTAN afin de fournir des raquettes à neige répondant à leurs besoins spécifiques. Une occasion de mettre de l'avant notre capacité à concevoir et fabriquer des équipements durables, robustes et performants.

Secteur minier, forestier et acéricole

Conçues pour assurer stabilité, traction et durabilité, les raquettes Faber proposées aux acteurs de ces secteurs, permettent de se déplacer efficacement en conditions hivernales exigeantes. Notre capacité de production flexible nous permet de répondre rapidement aux besoins de ces industries essentielles.

Assurer les plus hauts standards de qualité et de conformité

Le système qualité de Groupe TAQ joue un rôle central dans l'ensemble de nos opérations, autant en production alimentaire qu'en fabrication manufacturière. Au-delà de la sécurité sanitaire des aliments, il soutient également la conformité des processus, la performance opérationnelle, les conditions de travail et le respect des exigences environnementales de nos partenaires.

Notre département Qualité veille à l'application rigoureuse des normes de l'industrie, des bonnes pratiques de fabrication (BPF) et des exigences propres

à chaque client, incluant l'obtention et le maintien de certifications reconnues lorsque requis.

Cette approche structurée et collaborative nous permet d'assurer des produits sécuritaires, conformes et de haute qualité, tout en maintenant des standards élevés dans l'ensemble de nos activités.

Découvrez ici nos plus récents résultats d'audits 2025-2026.

AA +

GFSI BRCGS

Tel que demandé par :
Leclerc

Reconnu par l'initiative mondiale de la sécurité alimentaire (GFSI), cette certification permet de démontrer notre engagement à fournir des produits sûrs, conformes aux normes et de haute qualité.

97,1 %

ADDENDUM COSTCO

Tel que demandé par :
Leclerc

L'audit Addendum Costco assure à Costco que notre chaîne de production, pour les produits de Biscuits Leclerc, respecte leurs normes en matière de qualité et de salubrité alimentaire.

Approuvé

SMETA

Tel que demandé par :
Leclerc

Le 'Sedex Members Ethical Trade Audits' permet d'évaluer et d'améliorer les conditions de travail ainsi que la performance environnementale de notre entreprise adaptée.

Approuvé

BIOLOGIQUE

Tel que demandé par :
Leclerc

Notre secteur de production dédié à Biscuits Leclerc est audité selon la norme biologique, assurant ainsi la conformité de nos procédés aux exigences de la certification.

Approuvé

Hitachi

Tel que demandé par :
Hitachi Énergie

Annuellement, nos procédés d'assemblage pour notre client Hitachi Énergie sont audités par leur équipe qualité afin de répondre à leurs hauts standards.

Notre impact durable

Porté par une mission d'impact et un engagement envers le développement durable, Groupe TAQ s'inspire des Objectifs de développement durable (ODD) de l'Organisation des Nations Unies (ONU). Ces 17 objectifs mondiaux visent à bâtir un avenir plus prospère, inclusif et durable d'ici 2030.



GROUPE TAQ S'INSPIRE DES ODD :

- 10 | Inégalités réduites
- 08 | Travail décent et croissance économiques
- 11 | Villes et communautés durables
- 07 | Énergie propres et d'un coût abordable
- 12 | Consommation et production responsables

INITIATIVES ÉCORESPONSABLES 25-26

- Installation de 7 nouveaux rideaux d'air (pour un total de 9) devant les portes de quai de notre usine, permettant de créer une barrière thermique efficace. Cette mesure contribue à réduire les pertes de chaleur, à améliorer le confort des occupants et à diminuer la consommation énergétique liée au chauffage.
- Réalisation d'une analyse énergétique afin d'identifier les problématiques et de mettre en place les correctifs nécessaires. Cette démarche permet d'optimiser la performance énergétique du bâtiment, de cibler les interventions prioritaires et de générer des économies d'énergie à long terme.



LÉO-PAUL

Manutentionnaire spécialisé [3 ans]

NOTRE IMPACT ÉCONOMIQUE

“

La mission de Groupe TAQ devrait être multipliée par 10. L'entreprise offre un milieu riche et humain et nous sommes fiers de les soutenir financièrement.

- Le Maire Bruno Marchand
Ville de Québec

Portrait financier

Les dernières années ont amené leur lot de défis pour notre entreprise adaptée : pertes de contrats, automatisation de certaines opérations et besoins croissants d'accompagnement auprès de travailleurs présentant des limitations plus importantes. Malgré ce contexte, nous poursuivons l'innovation et la diversification de nos revenus afin de maintenir notre mission et notre impact dans la communauté.

18,5M \$

Revenus totaux

Les revenus totaux incluent les ventes et les subventions gouvernementales.

44,2 %

Subventions gouvernementales

Niveau de participation financière essentielle du gouvernement du Québec à nos revenus totaux.

13 M \$

Retombées locales (Qc)

Retombées dans la région de Québec grâce aux activités qui incluent les salaires, les achats locaux, dépenses liées aux opérations locales, etc.

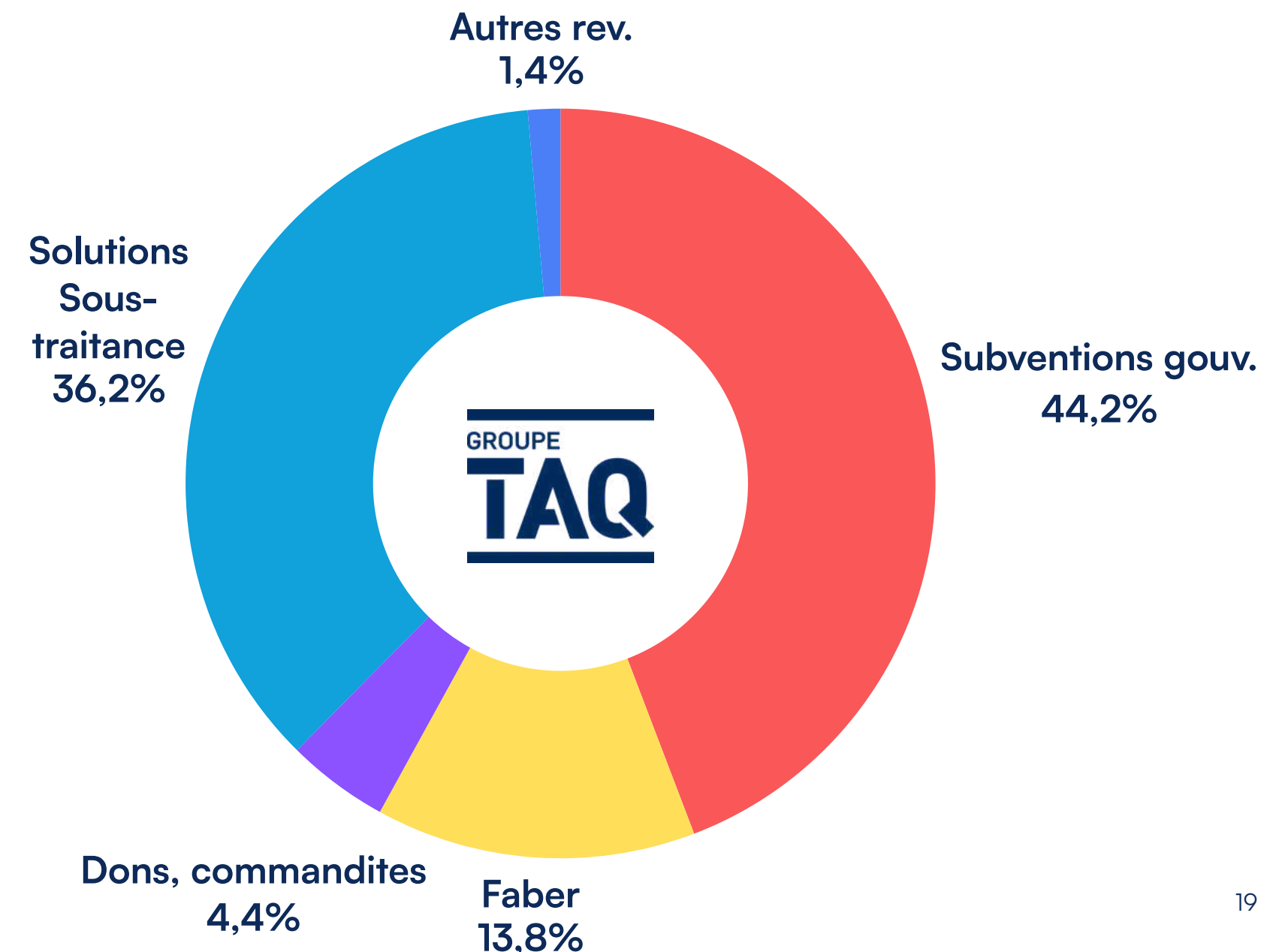
3,1M \$

Retombées locales (Bas-St-Laurent)*

Pendant les 7 premiers mois de l'année, la Division Alliance a généré plus de 3 millions de retombées dans le Bas-St-Laurent.

**L'acquisition de la division Alliance par Centrap, en novembre 2025, marque une étape importante pour Groupe TAQ. Elle témoigne également du dynamisme de l'économie sociale en régions, porté ici par deux belles entreprises adaptées.*

Sources des revenus



5 M\$ levés en obligations communautaires !

Groupe TAQ innove aussi en finance ! La grande campagne d'obligations communautaires de Groupe TAQ est la **première au Québec à atteindre ce montant et à accueillir de grands investisseurs institutionnels**; démontrant qu'il est possible de mobiliser l'épargne privée et corporative au service d'un projet économique à fort impact social.

La campagne en bref

- 10 mars au 31 octobre 2025
- 5 011 200 \$
- 65 investisseurs aux profils variés : fondations philanthropiques, firmes de gestion de placement, entrepreneurs, familles en affaires, employés et parents d'employés.



Une campagne marquée par des moments forts



MANON, RAPHAËL
Ambassadeurs de la campagne



Merci à tous nos ambassadeurs

- Karyne Alstream | Réseau Mentorat
- Dominique Brown | Chocolats Favoris
- Catherine morneau | Groupe Morneau
- Martin Le Moine | Fruit d'Or
- Martin Bouchard | Qscale
- Alain Fortier | Mallette
- Et bien sûr : Manon Boisvert et Raphaël Hivon-Michaud | Groupe TAQ

- **10 mars 2025** | Lancement officiel de la campagne d'obligations communautaires.
- **2 avril 2025** | Addenda Capital investit 500 000 \$, devenant la première firme privée de gestion de placements au Québec à s'impliquer dans une initiative d'obligations communautaires.
- **Juin 2025** | Fondation Desjardins, Fonds communautaires de Co-operators et Gestion de placements Ciels Bleus se joignent à la campagne afin d'y ajouter un nouveau souffle.
- **Juin à octobre 2025** | L'OBNL Propel Impact, des entrepreneurs de renom et des familles en affaires du Québec se rallient à la campagne. Des alliés, des travailleurs de TAQ et leurs parents investissent aussi !
- **2 octobre 2025** | La Fondation Lucie et André Chagnon réalise un investissement majeur de 3 M\$, donnant un élan décisif à la campagne de Groupe TAQ.
- **31 octobre 2025** | Le Fonds l'ampli finance 100 000 \$ en complément à la campagne et Addenda Capital confirme un investissement additionnel de 100 000 \$, permettant ainsi à Groupe TAQ d'atteindre avec fierté son objectif.

Et maintenant ? Une communauté mobilisée !

Grâce à sa campagne d'obligations communautaires, Groupe TAQ peut investir dans la croissance de ses activités et consolider ses acquis. Malgré un contexte économique et politique difficile, cette initiative permet à TAQ de préserver des emplois destinés aux personnes en situation de handicap et de créer les conditions nécessaires à une reprise de la création d'emplois inclusifs.

Des retombées concrètes

2,4 M\$

Fonds de développement et d'acquisition

- Le Groupe TAQ n'a pas encore identifié une entreprise dont il pourrait se porter acquéreur.
- La croissance de nos activités de sous-traitance en conditionnement de produits alimentaires nous amène à planifier l'aménagement de notre usine afin d'y construire deux nouvelles cellules alimentaires. Parmi les investissements requis pour ce projet, une contribution entre 200 K et 500 K\$ provenant des obligations communautaires est prévue.

2,6 M\$

Consolidation des acquis

- 1,4 M\$ ont servi à rembourser une partie de notre hypothèque auprès de la Caisse d'économie solidaire Desjardins, la Banque de développement du Canada (BDC) et Investissement Québec (IQ).
- 756 K\$ ont servi à rembourser totalement un prêt à la BDC et un autre à IQ.
- Le fonds de roulement de Groupe TAQ s'établit à 3,6 M\$ (incluant le remboursement de la marge de crédit) - mai 2026



- Première rencontre d'information avec les investisseurs des séries institutionnelles émises (séries 1, 2, 5 et 6), ainsi qu'avec nos partenaires financiers et philanthropiques | [27 janvier 2026](#) ;
- Lancement d'une nouvelle infolettre destinée à toute notre communauté d'investisseurs | [12 mars 2026](#) ;
- Collaboration au développement d'outils pour les entreprises collectives souhaitant lancer une campagne d'obligations communautaires, avec le Chantier de l'économie sociale, le TIESS et l'ampli | [avril 2026](#).



À propos de notre campagne :

www.groupectaq.com/obligations_communautaires

Pour en savoir plus sur les obligations communautaires :

amplifinance.info/obligations-communautaires/



PIERRE-LUC ET SON PÈRE
Manutentionnaire alimentaire [12 ans]

NOTRE COMMUNAUTÉ

“

Depuis 30 ans, j'ai accumulé plusieurs expériences en stratégie d'affaires et marketing pour l'économie sociale que j'ai le plaisir de partager à l'ESG UQAM et auprès de clients de différents horizons. J'ai eu l'honneur de poser ma pierre à l'édifice du succès du Groupe TAQ, une entreprise adaptée dont la réputation, l'ambition et la capacité d'innovation au service des personnes en situation de handicap dépassent les frontières de Québec depuis très longtemps.

- Comm en mission | Dario Iezzoni

Regards croisés sur le parcours de Pierre-Luc

L'impact d'un emploi chez Groupe TAQ se mesure bien au-delà du milieu de travail. À travers le parcours de Pierre-Luc et les témoignages de ceux qui l'accompagnent au quotidien, on découvre les retombées bien concrètes de notre mission ainsi que le rôle essentiel de notre communauté de partenaires dans ces trajectoires de réussite. Ensemble, nous permettons à des personnes de gagner en confiance, de développer leur autonomie et de s'épanouir pleinement.



PIERRE-LUC CASTONGUAY

Âgé de 39 ans
Manutentionnaire alimentaire
Travaille chez TAQ depuis 12 ans

Grand fan des Canadiens de Montréal !

**Le voici à la fête de Noël 2025.*

Quand Pierre-Luc parle de Groupe TAQ, il parle surtout des gens. Après quelques expériences de travail ailleurs, c'est ici qu'il a trouvé un milieu où il se sent respecté, écouté et valorisé dans ses capacités.

Entré chez TAQ il y a maintenant 12 ans, il a gagné en autonomie et développé de nombreuses compétences. Il occupe aujourd'hui un rôle d'emballleur pour le secteur alimentaire, un poste clé demandant rigueur et sens des responsabilités.

Au fil des années, une relation de confiance s'est aussi bâtie avec son agente d'intégration, Danye, qu'il décrit avec affection comme « sa deuxième mère ». Entre le travail, les activités du club social, les formations en participation sociale et le soccer adapté avec les Phénix de Québec, Pierre-Luc s'épanouit pleinement dans un milieu qui fait maintenant partie de sa vie.



Alexis et Pierre-Luc, collègues et coéquipiers au soccer !

“

Au fil des ans, Pierre-Luc a su démontrer avec brio comment gérer son énergie positivement et sa concentration au travail. Sa grande polyvalence pour les différentes tâches, lui ont permis d'acquérir beaucoup de confiance et d'autonomie. Il prend ses responsabilités avec maturité et humilité.

Toujours partant pour donner un coup de main, Pierre-Luc est apprécié par ses collègues. Son sourire est contagieux et il est très farceur. Depuis que Pierre-Luc a reçu de nouvelles responsabilités au sein de l'équipe, il est devenu un travailleur sérieux et montre l'exemple. Il est une personne sur qui on peut compter et je suis très fière qu'il soit parmi nous !

Christine Lajeunesse-Gaspar
Contremaître alimentaire, chez TAQ depuis 8 ans



“

Le fait de travailler depuis plusieurs années dans une grande entreprise, qui emploie beaucoup de gens qui présentent des défis très différents, a aidé Pierre-Luc à prendre conscience que beaucoup de personnes ont des compétences et des problématiques qui ne sont pas les mêmes que les siennes.

Ainsi, il se sent davantage responsable non seulement de son propre rendement au travail, mais également de ses relations avec les autres, qui ne sont toujours pas faciles à gérer pour lui, mais il progresse également dans ce domaine. L'excellente relation qu'il entretient avec sa contremaître n'est certainement pas étrangère à son évolution.

Nous avons toujours eu une excellente relation avec l'ensemble des intervenants de chez TAQ. Nous sentons un véritable désir d'accompagnement qui s'étend également à la relation avec les intervenants du CIUSS responsables de l'encadrement de Pierre-Luc. Nous formons tous ensemble une belle équipe autour de lui !

Pierre Castonguay
Père de Pierre-Luc



Stabilité

Sécurité

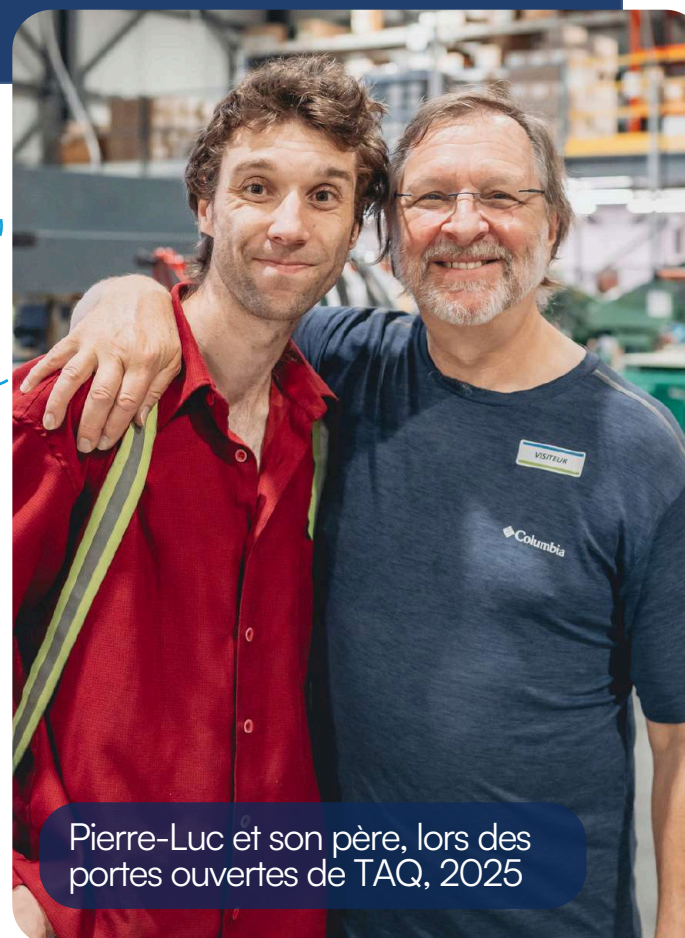
Responsabilisation

“

Pierre-Luc ne fait pas que se présenter en classe, il s'investit pleinement en étant toujours prêt à partager ses réflexions et à enrichir nos discussions par son vécu ce qui motive énormément ses collègues. J'ai pu voir une magnifique transformation s'opérer au fil du temps.

Pierre-Luc a gagné une confiance en lui qui rayonne à travers sa curiosité pétillante et sa belle détermination à relever tous les défis. C'est un véritable cadeau pour moi de l'avoir dans ma classe et son cheminement en participation sociale est une immense réussite.

Amélie Beaulieu
Enseignante en Participation sociale, Centre Louis-Jolliet



J'aime beaucoup l'ambiance chez TAQ. Je me sens respecté dans mes capacités et j'aime faire des tâches différentes.

Mon souvenir préférée est la partie de quilles organisée par le club social.

J'aime m'amuser avec mes collègues !

Nos partenaires gouvernementaux

Nous remercions chaleureusement nos partenaires gouvernementaux pour leur appui constant à notre mission sociale. Grâce à votre engagement, nous pouvons poursuivre le développement d'emplois inclusifs, durables et valorisants pour les personnes en situation de handicap.



Le Programme de subvention des entreprises adaptées de Services Québec du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale permet à Groupe TAQ de fournir l'encadrement nécessaire et de valoriser la productivité des employés, quelles que soient leurs capacités.



Merci à la Ville de Québec de soutenir la croissance de Groupe TAQ grâce à son programme de Soutien aux projets structurants de la Vision entrepreneuriale Québec 2026.



JEAN-FRANÇOIS
Manutentionnaire [23 ans]

Nos partenaires philanthropiques

Nous remercions sincèrement nos partenaires philanthropiques pour leur engagement envers notre mission durant l'année 2025-2026. Que votre soutien appuie notre organisation dans son ensemble ou des projets précis, il génère un double impact, à la fois social et économique. Grâce à votre contribution, nos travailleurs peuvent développer leur autonomie, participer pleinement à la société comme citoyens à part entière, fiers de contribuer activement à leur communauté.

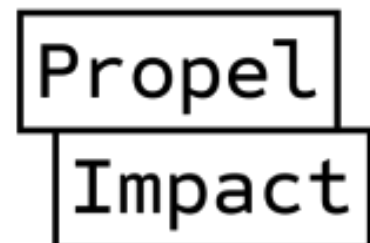


Merci aussi à :



Nos partenaires investisseurs

Groupe TAQ est fier de pouvoir compter sur une communauté de **65 investisseurs engagés** dans sa campagne d'obligations communautaires; qu'ils soient issus du milieu institutionnel, des affaires ou du grand public. Par leur participation à ce moyen de financement innovant, ces partenaires choisissent une forme de finance solidaire qui génère un impact durable, à la fois social et économique. Leur confiance contribue concrètement à soutenir la mission de TAQ et à bâtir un avenir plus inclusif. Parmi nos investisseurs, saluons :



Merci aussi à la **Fondation Dévo** et à **l'ampli** pour leur soutien au rayonnement de notre campagne.

TAQ en visite à la Fondation Lucie et André Chagnon



De gauche à droite : Élyse Vigneault (Fondation Chagnon), Adrienne Kelly (PDG - Fondation Chagnon), Rina Marchand, Raphaël Hivon-Michaud, Gabriel Tremblay, Manon Boisvert, Patrice Boucher (Fondation Chagnon).



Manon présente avec fierté nos raquettes Faber, les produits de nos clients et son travail en sous-traitance chez TAQ à Fabrice Boucher, vice-président, Placements à la Fondation Chagnon.

“

En proposant un accompagnement, des formations adaptées et un environnement de travail accueillant et épanouissant, le Groupe TAQ offre une réponse sociale, économique et humaine à des enjeux majeurs. C'est une grande joie d'y contribuer.

Adrienne Kelly, Présidente-directrice générale
Fondation Lucie et André Chagnon

Le 2 octobre 2025, Groupe TAQ a annoncé un investissement de 3 M\$ de la **Fondation Lucie et André Chagnon**, ce qui a donné un élan extraordinaire et décisif à notre campagne d'obligations communautaires.

MERCI DE TOUT CŒUR !

Nos partenaires spéciaux

Nous remercions chaleureusement nos partenaires d'affaires qui, par leur confiance, leur expertise et leur collaboration, contribuent concrètement au succès de Groupe TAQ. Grâce à vous, nous pouvons continuer à viser l'excellence tout en créant des emplois inclusifs et valorisants pour les personnes en situation de handicap.



De précieux alliés

- Banque de développement du Canada | Nicolas Laprise
- Caisse d'économie solidaire Desjardins | Janek Thibault, Gregory Petit
- Chambre de commerce et d'industrie de Québec
- Conseil québécois des entreprises adaptées
- Comm en mission | Dario lezzoni
- Corporation des parcs industriels du Québec
- Investissement Québec | Dany Blouin
- Moris | Geneviève Lehoux
- Mycellium | Virginie Faucher
- TEC Canada | André Turcotte et Louis-Samuel Jacques
- Ville de Québec | Louis Provencher



LUC

Vice-président exécutif [12 ans]

NOTRE RAYONNEMENT

“ Le Groupe TAQ ne se limite pas à propulser une mission formidable ni même à être une entreprise particulièrement dynamique : il rassemble aussi une communauté d’investisseurs et de partenaires philanthropiques qui choisissent ensemble de générer un impact économique et social qu’aucun acteur ne pourrait créer seul. Et c’est précisément cette vision collective et profondément humaine que nous sommes fiers de faire rayonner, tant au Québec qu’à travers le Canada.

- Rina Marchand, Dir. dév. philanthropique et communications

Rayonnement

Des exemples concrets de notre ancrage dans la communauté

- Visite de l'Honorable Jean-Yves Duclos à notre siège social | [8/08/2025](#)
- Cocktail et visite chez TAQ des membres de la Corporation des parcs industriels de Québec | [9/09/2025](#)
- Colloque annuel du CQEA - Panel sur les obligations communautaires | [25/09/2025](#)
- Panel du PhiLab - École d'Automne 2025 | [9/10/2025](#)
- Accueil de la Fondation Québec Philanthrope et son cocktail Oeuvre Collective | [6/11/2025](#)
- Prise de parole au Open MIC de CIVIC - Finance d'impact | [20/01/2026](#)
- Collaboration à la formation du Chantier de l'économie sociale offerte aux accompagnateurs régionaux pour les obligations communautaires | [11/02/2026](#)
- Participation au documentaire Obligations futures (produit par Les interstices et Brique par Brique) et participation au panel de lancement du film | [23/02/2026](#)
- Forum Repreneuriat de la CCIQ - Panel sur le repreneuriat collectif | [24/02/2026](#)



Rayonnement



Crédits : Josée Lecompte



Prix et reconnaissances

- Groupe TAQ - Lauréat du Prix PROSPÈRE Employeur d'exception 2025 - Conseil du patronat du Québec | 14 novembre 2025
- Gabriel Tremblay - Lauréat du Prix PDG de l'année 2025 - Économie sociale - *Les Affaires* | 30 novembre 2025



Le **Prix PROSPÈRE 2025 — Employeur d'exception** revêt une signification particulière pour nous puisqu'il est décerné par le Conseil du patronat du Québec, une institution historiquement associée au milieu des entreprises privées. Cette reconnaissance confirme que Groupe TAQ occupe pleinement sa place dans l'économie québécoise et canadienne.

Rayonnement

Revue de presse

- «Cinq millions amassés : ça nous donne les moyens d'investir» - *Le Soleil - Le Droit* | 6 novembre 2025
- «Un investissement de 3 M\$ au Groupe TAQ» - *Les Affaires* | 8 novembre 2025
- «Gabriel Tremblay : brasser de affaires pour changer des vies» - *Les Affaires* | 19 novembre 2025
- «Grounded, le pari du pois jaune» - *Le Soleil* | 9 février 2026

Espaces numériques



10 500

Abonnés sur les réseaux sociaux

La communauté est grandissante sur les réseaux sociaux de Groupe TAQ et de Faber.

+ 54,6 K

Visites web

En combinant les visites des sites web de Groupe TAQ et de Faber.

18 Portraits d'employés

Éclats de fierté + Années de service

Chaque employé possède un parcours empreint de vaillance et de tenacité. TAQ les mets en valeur sur son blogue et ses réseaux sociaux grâce à ses portraits *Éclats de fierté* et à des reconnaissances d'anniversaires professionnels.

Un nouveau site Web | Lancé le 3 mars 2026

Orienté affaires et inclusion

Une focalisation sur nos solutions et les secteurs que nous desservons, tout en mettant en lumière les impacts socioéconomiques inclusifs générés par TAQ.

Optimisé GEO et accessibilité

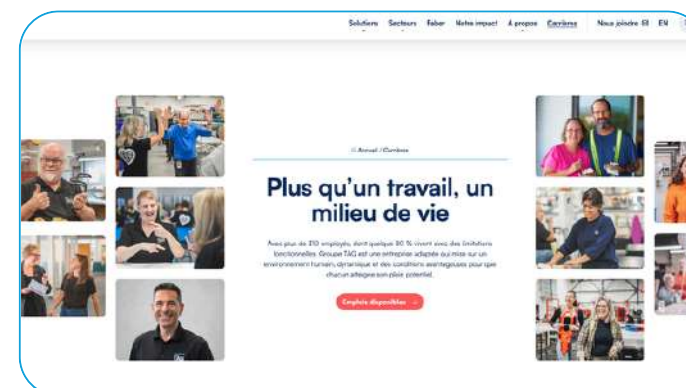
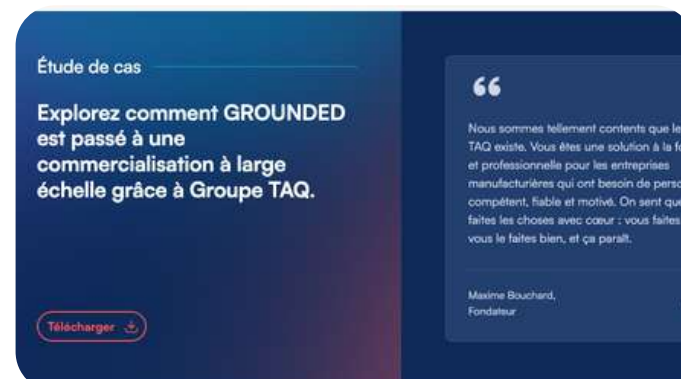
Un contenu sémantique optimisé pour les moteurs génératifs (IA) et une programmation centrée sur l'accessibilité des usagers.

Un levier pour notre impact

Photos et parcours de nos travailleurs : le site est une vitrine fidèle de notre entreprise adaptée et des humains exceptionnels qui la composent.

Un merci spécial à **Simon Clark**, notre photographe officiel, et à **Stereo** qui nous accompagne depuis plus de cinq ans dans tous nos projets numériques.

stereo
design + web





JUSTINE, SABRINA

Membres de l'équipe de soutien

NOTRE ÉQUIPE

“

C'est l'ambiance de travail fait toute la différence chez TAQ ! Les gens sont de bonne humeur et il y a de la vie entre les murs de la bâtisse ! Les employés sont heureux d'y être et ça donne le goût de travailler encore plus fort pour continuer d'offrir un environnement de travail à la hauteur des gens qui y travaillent ! Rien de tel que de passer cinq minutes à observer les employés dans la cafétéria sur l'heure du midi quand tu passes une moins bonne journée !

- Justine Savoie, Responsable qualité [4 ans]



Une équipe
unie et
engagée qui
participe
activement à
la réalisation
de notre
mission !



Notre équipe de direction

Une équipe de direction expérimentée et pleinement engagée dans la réalisation de la mission de Groupe TAQ !



GABRIEL TREMBLAY

PDG, 14 ans

Grâce au travail de nos ambassadeurs et de mon équipe, Groupe TAQ s'est entouré d'une communauté de 65 investisseurs. Un appui financier certes, mais aussi un appui de cœur.



LUC PARIS

V.-P. exécutif, 13 ans

Faber développe sa présence dans les pays scandinaves, une belle reconnaissance de notre savoir-faire hivernal qui nous rend fiers.



MARIE-JOSÉE ROCHEFORT

Directrice RH, 25 ans

Ma plus grande fierté est d'avoir vu mon équipe continuer à miser sur l'écoute quotidienne, la bienveillance et la valorisation des forces de chacun, afin que chaque travailleur se sente reconnu, respecté et pleinement à sa place.



NATHALIE ARSENEAULT

Contrôleur, 12 ans

Fière d'avoir contribué à une année riche en projets stratégiques : émission d'obligations communautaires, transaction de la division Alliance, innovation en iA et maintien de la rigueur opérationnelle en comptabilité.



AMÉLIE CARON

Directrice dév. aff., 9 ans

Cette année, ma plus grande fierté est d'avoir converti des opportunités d'affaires en véritables leviers d'inclusion sociale. Voir l'épanouissement de nos employés vivant avec des limitations donne tout son sens à mon expertise.



ALEXANDRA LÉPINE

Dir. dév. organisationnel, 11 ans

Faire rayonner une entreprise inclusive et innovante aux côtés d'une équipe aussi inspirante est une source constante de fierté.



MARIE-PHILIPPE COURCY

Directrice qualité, 9 ans

Je partage une grande fierté de voir mon équipe mobilisée pour structurer et renforcer nos pratiques qualité, tout en misant sur la rigueur, l'écoute et la collaboration et ce, dans un contexte de transition et d'évolution organisationnelle.



JULIEN ROY

Directeur technique, 4 ans

Fier de voir notre expertise technique soutenir à la fois l'excellence opérationnelle et l'innovation, notamment à travers le développement de nouvelles technologies pour les raquettes Faber.



RINA MARCHAND

Dir. philanthropie et comm., 2 ans

Quelle fierté d'avoir contribué à cette première historique au Québec : lever 5 M\$ en obligations communautaires pour faire grandir l'impact social de TAQ. Chaque jour, je suis admirative de mes vaillants collègues.



NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Membres du conseil d'administration

Le CA se réunit au moins six fois par année et trois comités statutaires ont été définis pour soutenir le CA dans ses responsabilités : le comité Ressources humaines, le comité Finances-Audit et le comité Gouvernance.



Catherine Morneau
Présidente | 2025
Administratrice depuis 2023

Co-présidente
Groupe Morneau

*Comités Ressources humaines,
Finances-Audit et Gouvernance*



Stéphane Fortier
Administrateur | 2008

Directeur adjoint
Le Pavois

Comité Ressources humaines



Josianne Cloutier
Administratrice | 2020

Associée certification
RCGT

Comité Finances-Audit



Claude-André Pouliot
Administrateur | 2025

Entrepreneur
Macpek

Comité Ressources humaines



Marie-Michèle Le Moine
Administratrice | 2023

Vice-présidente Stratégie -
Fruit d'Or

Comité Finances-Audit



Michel Ruest
Administrateur | 2024

Directeur financier à la retraite

Comité Finances-Audit



Geneviève Bernard
Administratrice | 2024

Directrice générale
Planification et performance
Retraite Québec

Comité Gouvernance



Claudia Cantin
Administratrice | 2024

Conseillère cadre en
gestion des ressources
humaines
Université Laval

Comité Ressources humaines



Georges Marchildon
Administrateur | 2026

**Membre du CA depuis avril 2026*

Vice-président senior,
Opérations
Eddify Technologies

Comité Gouvernance



**RAPPORT
D'IMPACT**

2025-2026
www.groupectaq.com